**Отчет за 1-ое полугодие 2020 г. о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции**

**в МБОУ ДО «Центр «Красная Звезда» г. Калуги**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Мероприятие** | **Результаты и качественные показатели мероприятия** |
| **Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения** | | |
| 1. | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников | С вновь поступившими работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, включающие основные положения антикоррупционной политики учреждения и вшиты в личные дела сотрудников. |
| 2. | Размещение и обновление нормативных документов | По мимо уже размещенных нормативных документах в 2019/20 учебном году размещены следующие нормативные документы:  - [Положение о конфликте интересов учреждения](http://red-star40.ru/uploads/userfiles/polozhenie_korr.pdf)  - [Форма уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных    обязанностей](http://red-star40.ru/uploads/userfiles/korr_1.pdf)  - [Форма уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных преступлений](http://red-star40.ru/uploads/userfiles/korr_2.pdf)  - [Закон Калужской области от 27.04.2007 г. №305-ОЗ "О противодействии коррупции в Калужской области"](http://red-star40.ru/uploads/userfiles/zakon_protivodeystvie.pdf)  - [План о противодействии коррупции на 2020 г.](http://red-star40.ru/uploads/userfiles/plan_protiv_korup.pdf) |
| **Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур** | | |
| 3. | Принятие уведомлений и ведение журнала о регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентами учреждения или иными лицами | В МБОУ ДО «Центр «Красная Звезда» г. Калуги ведется журнал о регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению антикоррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентами организации или иными лицами.  Обращений и уведомлений от обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентов организации или иных лиц за 1 полугодие 2020г. не поступало.  Разработана и размещена на сайте учреждения анкета для родителей (законных представителей) обучающихся, цель которой – выявление мнения родителей (законных представителей), обучающихся Центра о состоянии работы по предупреждению коррупционных правонарушений в образовательном учреждении.  На сайте учреждения размещена печатная продукция в виде памятки и плакатов «Стоп коррупция» |
| **Обучение и информирование работников** | | |
| 4. | Ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами Учреждения, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции | В соответствии с планом реализации антикоррупционных мероприятий, с локальными нормативными актами Центра, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции вновь поступившие сотрудники в МБОУ ДО «Центр «Красная Звезда» г. Калуги ознакомлены под роспись**.** |
| 5. | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | На педагогическом совете МБОУ ДО «Центр «Красная Звезда» г. Калуги в целях противодействия коррупции педагоги д/о познакомились с картой коррупционных рисков в Центре. |

**Директор К.Н. Буцева**